Rumo aos 80 Anos
Faltam 130 dias

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 - **Fone:** 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - **Fone:** 4555-5500
e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - **site:** www.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 754 - 15 de maio de 2013

Você quer ganhar TV 32", notebook ou tablet?

Não perca tempo! Envie um SMS para o número:

11981489844

Escreva a seguinte mensagem:

024.NOME COMPLETO.EMPRESA.NUMERO DA MATRÍCULA DE SÓCIO

EXEMPLO: 024.ILSA MOURA.SINDICATO.90876

(OBS.: Colocar o ponto entre as informações, conforme descrito no exemplo acima)

1° lugar: 1 TV 32" - 2° lugar: 1 Notebook 3° lugar: 1 Tablet

O prazo para se inscrever para o sorteio será das **10 horas do dia 15 de Maio de 2013 até as 10 horas do dia 20 de Maio de 2013.** Após esse horário, serão encerrados os recebimentos de **SMS.**

O sorteio será realizado às 12 horas do dia **20 de Maio de 2013,** sendo imediatamente informados a todos os participantes do sorteio o ganhador, o prêmio e a empresa. Este é um novo sorteio, portanto, os participantes dos sorteios anteriores, que queiram participar novamente, deverão enviar outro SMS. O prêmio deverá ser retirado na sede do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá, *das 9 às 17 horas, na Rua Gertrudes de Lima, 202, Centro, Santo André, SP, na Presidência.* O prêmio será entregue ao ganhador mediante documento com foto.

Não serão aceitos mais de um SMS por associado. O associado que efetuar o envio de mais de SMS terá um só validado, sendo os demais automaticamente cancelados. Somente poderão participar do sorteio os SÓCIOS METALÚRGICOS ATIVOS do SINDICATO, em dia com suas mensalidades sindicais.

FIQUE SÓCIO!

Parabéns aos ganhadores do 2° sorteio

1° lugar - TV 32' - Rogério Antonio da Silva - Paranapanema
2° lugar - Notebook - Inacia Maria dos Passos -Copaj
3° lugar - Tablet - João Batista Leal - Magneti Marelli

Fechado acordo da PLR na Polimetri

ACORDO DA PLR E DE VALE-ALIMENTO NA EUROBRÁS

VAMOS ACABAR COM INTRANSIGÊNCIA DA CAVOUR

TRABALHADORES DA COPAJ/COSEJ CONQUISTAM PLR, DESJEJUM E CONVÊNIO MÉDICO

TRABALHADORES DA SIGMATRONIC PARAM EM PROTESTO

PLR NA FERPAK TERÁ FIXO DE R$ 1.540,00

Assembleia na Eurobrás

Páginas 2 e 3

EDITORIAL

Campanha salarial 2013: a gente não quer só comida

Sindicato homenageia mães

Página 4

Cícero Martinha na festa para as mães

Os ganhadores do 1° sorteio

Osmar, Wilson Ribeiro de Oliveira e Boca

Cica, Edson da Conceição e Zoião

Brito, Maria Magdalena Soares e Osmar

EDITORIAL

Campanha salarial 2013: a gente não quer só comida

Vivemos numa democracia capitalista. O que significa que temos a oportunidade de votar a favor dos nossos interesses. Mas numa democracia capitalista, na maioria das vezes, elegemos políticos que agem a favor das elites, apenas.

Com Lula e Dilma, mudamos a atitude dos governantes pela primeira vez na História do Brasil. Lula e Dilma cumpriram suas promessas de campanha e estamos muito perto de eliminar a miséria absoluta no Brasil. Já conseguimos eliminar nossa absurda dívida externa. E reduzimos os juros para níveis civilizados.

Não podemos esquecer que numa democracia capitalista todo ganho da massa trabalhadora significa uma redução pequena na imensa lucratividade das elites patronais.

E, por isso, depois de dez anos de um governo que ouve e age a favor das grandes massas, estamos agora no meio de um fogo cruzado para manter as conquistas que, democraticamente, conseguimos implantar.

Os patrões e seus representantes estão mobilizados para tentar derrubar os constantes aumentos reais de salários, que negociamos até o ano passado. Agem descaradamente para reduzir a massa salarial através da rotatividade desumana e desrespeitosa. E não satisfeitos, se organizam e se preparam para bombardear nossa campanha salarial de 2013.

É hora de reagir ampliando a mobilização dentro e fora do Chão de Fábrica. De participar das assembleias convocadas pelo Sindicato nas fábricas e no Sindicato. De mostrar para as elites patronais que gostamos dessa relativa distribuição de renda e que queremos mais.

Porque a gente não quer só comida.

A gente quer condições de educar bem nossos filhos e filhas. Precisamos ter um teto que possamos chamar de nosso. E não suportamos mais o sofrimento das conduções superlotadas, dos hospitais que ameaçam nossa Saúde em vez de se transformar numa certeza de cura.

Precisamos, com urgência, ajustar nossas escolas a uma Educação que ensine nossos filhos a aprender e ajudá-los a se preparar para a economia digital que será determinante como geradora de valores no futuro próximo.

Por isso, não podemos esquecer um minuto sequer que vivemos numa democracia capitalista. Onde a maioria dos meios de comunicação defende os interesses das elites que sempre controlaram o Brasil. Gente que enriqueceu às custas da exploração de nossas riquezas naturais e da humilhação de sua classe trabalhadora com salários defasados e vergonhosos.

Portanto, toda atenção é pouca. Converse com seus companheiros no Chão de Fábrica. Divida suas preocupações com seus familiares e vizinhos. Já sentimos o gostinho de ter uma folga em nossos ganhos.

E se a gente cochilar, esse pessoal da elite vai nos dar um tombo e impor sua vontade. Uma vontade que já conhecemos e que se traduzirá em arrocho salarial, em demissões para abrir vaga para a mão de obra estrangeira que querem importar para nos substituir nos atuais empregos.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

VAMOS ACABAR COM A INTRANSIGÊNCIA DA CAVOUR

A Metalúrgica Cavour resiste a negociar com o Sindicato a PLR-2013 e tem a cara de pau de dizer que os trabalhadores nem ligam pra isso, ignorando que a Linha Direta com o Chão de Fábrica vem recebendo várias reclamações por falta de pagamento da PLR desde o ano passado.

E ainda por cima a empresa canta de galo como se fosse um favor aos trabalhadores pagar o salário em dia e recolher o FGTS. Lembramos a ela que essa é apenas parte das obrigações que qualquer patrão tem de cumprir. "Vamos checar se realmente ela está mesmo em dia com o FGTS, com a Previdência e outras obrigações", avisa o diretor Mineirão.

Será que os clientes da Cavour sabem como ela trata seus trabalhadores? É inadmissível que uma empresa do porte da Cavour tenha pago uma PLR merreca de R$ 400,00 em 2011, em 2012 não pagou nada e ainda pretende dar chapéu de novo neste ano. Em breve, o Sindicato vai convocar os trabalhadores para uma reunião em sua sede, a fim de definir as ações para quebrar a intransigência da Cavour.

MECÂNICA ABRIL ATRASA SALÁRIO E PAGA MULTA

Com o atraso no pagamento do salário de abril, que deveria ter ocorrido em 3 de maio, o Sindicato negociou com a Mecânica Abril o pagamento de uma multa de R$ 200,00 e um ou dois dias de folga aos trabalhadores. O diretor Rossini explica que quem recebeu no dia 9 de maio terá um dia de descanso. Já os aposentados na ativa, que só receberam em 13 de maio, terão dois dias de descanso. Em ambos os casos, os trabalhadores poderão escolher o dia do descanso. Segundo Rossini, a Mecânica Abril se comprometeu a regularizar o pagamento a partir do vale a ser pago no dia 20 de maio.

SAI 1º ACORDO DA PLR NA CALDEIRAS A VAPOR BRASIL

A Fábrica de Caldeiras a Vapor Brasil pela primeira vez negociou a PLR com o Sindicato para os 12 trabalhadores, informa o diretor Manoel Gabriel. O valor é de apenas R$ 500,00, mas menos mal que será pago em parcela única em 20 de julho de 2013, sem metas. A assembleia da aprovação do acordo foi realizada no dia 10 de maio. Companheiros, vamos nos mobilizar para melhorar o acordo nas próximas negociações.

TRABALHADORES COBRAM E HPI ELEVA PLR

Os seis trabalhadores da HPI aprovaram, em assembleia no dia 10 de maio, a PLR-3013 de R$ 1.000,00, sem metas. O valor será pago em duas parcelas iguais, de R$ 500,00, em 10 de julho de 2013 e 15 de janeiro de 2014, informa o diretor Manoel Gabriel. O patrão bem que tentou pagar o mesmo valor dos últimos três anos, de R$ 800,00, mas os trabalhadores chiaram e elevou a PLR em R$ 200,00.

TRABALHADORES DA COPAJ/COSEJ CONQUISTAM PLR, DESJEJUM E CONVÊNIO MÉDICO

Em assembleia realizada no dia 8 de maio, os trabalhadores da Copaj/Cosej aprovaram a PLR-2013 no valor de R$ 600,00, pago em duas vezes: em 15/7 e 15/10/2013. O diretor Geovane informa que as principais conquistas dos trabalhadores são o desjejum a partir de 1º de junho (até então a empresa só fornecia um café) e o convênio médico que começa a funcionar em agosto. Os critérios estão sendo discutidos entre o Sindicato, a empresa e a comissão. "A organização dos trabalhadores e o índice de sindicalizados foram fundamentais para essas conquistas".

Assembleia na Copaj/Cosej

POLIMETRI: APROVADAS PLR E MUDANÇA NA SAÍDA AOS SÁBADOS

Trabalhadores da Polimetri aprovam acordo

Após rejeição da proposta inicial da PLR-2013 apresentada pela Polimetri, foi aprovado o acordo que inclui também mudança na jornada de trabalho. Segundo o diretor Pedro, em assembleia realizada no dia 10 de maio, os trabalhadores aceitaram a PLR no valor de R$ 3.000,00 e um novo horário de saída nos sábados alternados. Com a mudança, a saída do 1º turno nos sábados alternados passará de 15h50 para 14h e do 2º turno, de 20h15 para 17h05. Assim, a jornada semanal será de 42 horas para o 1º turno e de 41 horas para o 2º turno, sem redução salarial.

TRABALHADORES DA SIGMATRONIC PARAM EM PROTESTO

Os trabalhadores da Sigmatronic pararam nesta segunda de manhã, 13, em protesto contra o não cumprimento do compromisso de regularizar todas as pendências até o fim de abril. Se a empresa não colocar tudo em dia ainda nesta semana, a paralisação será por tempo indeterminado a partir da próxima segunda, 20, informa o diretor Aldo. O Sindicato entregou uma pauta à empresa cobrando a regularização do abono da campanha salarial-2012, da 2ª parcela da PLR-2012 e do FGTS.

Reunião - O Sindicato convoca todos os trabalhadores da Sigmatronic - da oficina e os que trabalham na Brasken e na Recap -, no dia 19 de maio, às 9h, para discutir, entre outros itens, PLR-2013 e vale-refeição.

Trabalhadores durante protesto

COMPANHEIROS DA MRS EXIGEM VALORIZAÇÃO DA PLR

Cansados de ver o valor da PLR praticamente congelado nos últimos anos, os trabalhadores da MRS rejeitaram, em assembleia no dia 8 de maio, a proposta da empresa no valor de R$ 880,00. Depois de dois anos congelada, a PLR teve 3% de reajuste. Neste ano, a empresa propôs 6% sobre o valor do ano passado, um percentual que nem cobre a inflação. "Os trabalhadores cobram uma política de valorização da PLR", diz o diretor Geovane. O Sindicato protocolou uma pauta nesta segunda, 13, pedindo a reabertura das negociações. É importante que os companheiros continuem mobilizados.

PLR NA LUBEL É ATRELADA AO ABSENTEÍSMO

Em assembleia no dia 10 de maio, foi aprovada a proposta da PLR-2013 apresentada pela Lubel. Os trabalhadores vão receber o valor de R$ 940,00 em duas parcelas iguais, de R$ 470,00, nos dias 30 de junho de 2013 e 10 de janeiro de 2014, sendo a segunda atrelada à meta de absenteísmo individual, informa o diretor Aldo. Em 2012, a PLR foi de R$ 825,00.

CARBOGÁS: REGRA DE ABSENTEÍSMO PEGA E PROPOSTA É REJEITADA

Os trabalhadores rejeitaram a proposta da PLR apresentada pela Carbogás, em assembleia realizada no dia 8 de maio. Segundo o diretor Geovane, eles até concordam com o valor de R$ 1.000,00, mas o que está pegando são as metas, cujo único indicador é o absenteísmo. Mas, pela regra proposta pela empresa, o trabalhador só pode ter uma falta. A partir daí, qualquer tipo de falta, justificado ou não, significará R$ 100,00 a menos na PLR. O Sindicato protocolou uma pauta para reabrir as negociações da PLR, além de discutir convênio médico, horas extras e outros assuntos internos.

Trabalhadores da Carbogás

COMISSÃO DA PLR É FORMADA NA METAL 2

Foram escolhidos os membros da comissão da PLR-2013 na Metal 2. Segundo o diretor Boca, os representantes dos trabalhadores são Clayton, o Costelinha, do acabamento, e Carlos, o Fusca, da ferramentaria. As negociações devem começar na próxima semana.

PLR NA DESIGN NOVA ESTRUTURA

Os trabalhadores da Design Nova Estrutura aprovaram, em assembleia no dia 26 de abril, a PLR de R$ 720,00. O diretor Gil Baiano informa que o pagamento será em duas parcelas iguais nos dias 30 de junho e 30 de setembro de 2013.

ELEIÇÃO DA COMISSÃO NA JARDIM

As inscrições para a comissão da PLR-2013 na Jardim Sistemas estão abertas até o dia 17 de maio. A eleição dos três representantes dos trabalhadores será no dia 21 de maio. O diretor Brito informa que a primeira reunião de negociação está marcada para 28 de maio.

ACORDO DA PLR E DE VALE-ALIMENTO NA EUROBRÁS

Na Eurobrás, foi fechado o acordo da PLR-2013 e mudança na bandeira do vale-alimento, informa o diretor Jacaré. Pela proposta aprovada pelos trabalhadores em assembleia, a PLR será de R$ 1.925,00, paga em duas parcelas: a 1ª em 31 de julho de 2013, no valor de R$ 1.000,00, e a 2ª em 31 de janeiro de 2014, de R$ 925,00, atrelado a metas. Já o vale-alimento passou a ser de R$ 110,00 e com a nova bandeira dará ao trabalhador opção de escolha do estabelecimento para fazer compras.

PLR NA USIMAPRE É DE R$ 2.200,00

Após duas assembleias e mobilização dos trabalhadores que entenderam a importância da sindicalização, saiu o acordo da PLR-2013 na Usimapre, no valor de R$ 2.200,00. Segundo o diretor Jacaré, a primeira parcela, de R$ 1.000,00, será paga até o dia 30 de agosto, e a 2ª parcela em 31 de dezembro de 2013, no valor de R$ 1.200,00, atrelado à meta de absenteísmo individual, contada a partir de agora

Assembleia na Usimapre

PLR NA FERPAK TERÁ VALOR FIXO DE R$ 1.540,00

Saiu o acordo da PLR-2013 na Ferpak. Conforme proposta aprovada em assembleia, os trabalhadores receberão até R$ 1.840,00, sendo o valor de R$ 1.540,00 fixo, pago em duas parcelas, de R$ 770,00 cada, em 30 de julho e 10 de fevereiro de 2014, informa o diretor Adonis. Os R$ 300,00 restantes são atrelados a metas de produtividade e absenteísmo individual.

Assembleia na Ferpak

Convidados se confraternizam na homenagem às mães

O Sindicato homenageou as mães em festa realizada no dia 10 de maio, recebendo mais de 400 pessoas. Além de apresentações de dança e música, distribuição de brinde, sorteios e bingo, o evento teve momentos de emoção e de confraternização, com as pessoas se abraçando, animadamente, no salão lotado.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato, falou do significado de eventos como esse, cujo objetivo é trazer as famílias dos trabalhadores para o Sindicato, oferecendo-lhes um ambiente de alegria e fraternidade, como é a casa da gente. Ele se emocionou ao lembrar de sua mãe, que perdera quando tinha 29 anos.

A cantora gospel Sara fez uma bela apresentação. Já o professor Marcel e Cris mostraram um pouco do que é o curso de dança de salão no Sindicato, que acontece todas as sextas-feiras.

O Departamento da Mulher do Sindicato agradece a todos os parceiros e parceiras, que contribuíram para o sucesso da festa.

A festa em homenagem às mães, no dia 10 de maio, recebeu mais de 400 pessoas, que assistiram a várias atrações; ao lado, Andréia, do Departamento da Mulher do Sindicato

Federação faz 70 anos e premia seus filiados

A Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo comemorou os 70 anos de sua fundação, no dia 11 de maio, com os representantes dos 54 sindicatos filiados. O evento contou com a presença do governador Geraldo Alckmin, o deputado federal Paulinho da Força, presidente da Força Sindical, e mais de 2.000 convidados. O show ficou por conta da dupla Milionário e José Rico. A aniversariante era a Federação, mas foram os sindicatos filiados que ganharam presente. Para reforçar as ações na base, cada um dos 54 sindicatos recebeu da Federação um veículo Doblò.

Mary, Nei, Pedro Paulo, Claudio Magrão (presidente da Federação, Tarzan, Andréia, Grapiúna, Maceió e Jacó

JURÍDICO

Benefício da amamentação

O Sindicato alerta as gestantes que fiquem atentas em relação ao benefício da amamentação previsto na CLT ("Art. 396 - Para amamentar o próprio filho, até que este complete 6 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a 2 (dois) descansos especiais, de meia hora cada um") e na CCT (Convenção Coletiva do Trabalho), pois, dependendo do grupo econômico ao qual pertence a empresa em que trabalha, há diferenças. Lembre-se de que pode perder seus direitos se algumas normas não forem observadas.

Um exemplo: pela CCT do setor de autopeças, o benefício da amamentação poderá ser de até dez dias úteis ao fim da licença-maternidade, porém, a gestante precisa informar a empresa no início da licença. Do contrário, se não puder contar com a compreensão da empresa, pode ter o seu pedido negado sob a alegação de que está cumprindo a CCT.

Departamento Jurídico

Sindicalize-se!

Confira abaixo o calendário da Campanha de Sindicalização. A equipe visitará as empresas no horário do almoço para conversar com os companheiros. Sindicalize-se!

Dia 15/5 Montapii
Dia 16/5 Millenium
Dia 10/5 Sandré Alumínio

PARANAPANEMA

Em reunião do Sindiato com a empresa no dia 7 de maio, ficou decidido o seguinte:

1. Credenciamento do Cristovão da Gama para todas as especialidades;
2. Posto da Amil: será instalado na unidade de Utinga um posto fixo de atendimento;
3. Restaurante: o sistema de distribuição voltou ao que era antes. Qualquer mudança só será implementada mediante aviso com antecedência,

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretor responsável: José Braz da Silva, o Fofão.
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Site: www.mdm.com.br - Fotos: Diego Barros